

Offentliggjort d. 27. marts 2010

Hvorledes er reglerne om dobbelt husførelse ©

*Af advokat (L) Bodil Christiansen og
advokat (H), cand. merc. (R) Tommy V. Christiansen*

www.v.dk

Spørgsmål

Kære advokat Tommy V. Christiansen,

Jeg har igennem tidligere kollegaer erfaret, at frivilligt arbejde, hvor der bliver ført dobbelt husførelse, vil udløse fradrag efter de gældende regler, dog max 2 år. Er dette korrekt?

Jeg ønsker at vide lidt mere omkring dette, så alt er efter bogen. Skat's medarbejdere virker ofte lidt forvirrede til enkelte spørgsmål.

Håber hjerteligt, at De vil kunne hjælpe mig, idet jeg har andre græsrodsorganisationer, der også gerne vil vide lidt mere.

Med venlig hilsen,

L.

Svar

Udgifter til kost og logi anses som det ganske klare udgangspunkt som privatudgifter, som ikke kan fratrækkes på indkomstopgørelsen.

I visse særlige tilfælde har skattevæsenet dog accepteret, at en skatteyder kan fratække mérudgifter til kost og logi, som skatteyderen påføres på grund af et midlertidigt arbejde

*Bodil Christiansen
Advokat (L)*

*Tommy V. Christiansen
Advokat (H), cand. merc. (R)*

*Tlf. 70 150 800
Mob. 40 100 800*

*tommy@v.dk
www.v.dk*

Offentliggjort d. 27. marts 2010

fjernt fra den sædvanlige bopæl. Det er fradrag for disse merudgifter, der betegnes som fradrag for ”dobbelt husførelse”.

Jeg har i Spørg om Penge den 7. marts 2009 nærmere omtalt reglerne om fradrag for udgifter til dobbelt husførelse.

Som her nævnt gælder der flere grundlæggende betingelser for at opnå fradrag for dobbelt husførelse.

Først og fremmest er det en *betingelse* for fradrag, at etablering af dobbelt husførelse skyldes erhvervsmæssige forhold. Den dobbelte husførelse skal være begrundet i hensynet til at erhverve en indtægt. SKAT anlægger her en ganske streng vurdering af, hvorvidt etableringen af dobbelt husførelse er begrundet i rent erhvervsmæssige årsager eller begrundet i andre (private) årsager, der er indkomstopgørelsen uvedkommende.

Der godkendes derfor eksempelvis normalt ikke fradrag for dobbelt husførelse i forbindelse med grunduddannelser eller kompetencegivende videreuddannelser. Det skyldes, at disse uddannelser normalt ikke anses for arbejdssteder. Den dobbelte husførelse anses derfor ikke for opretholdt af erhvervsmæssige årsager. Der kan dog peges på enkelte, særlige undtagelser til denne regel.

Det er også en grundlæggende *betingelse* for fradrag for dobbelt husførelse, at den dobbelte husførelse kun opretholdes midlertidigt.

Om den dobbelte husførelse er midlertidig, og dermed giver adgang til fradrag, beror på, om det *arbejde*, der giver anledning til dobbelte husførelse, kan anses for midlertidigt. Der sondres altså mellem ”midlertidige” og ”faste” stillinger. Kun midlertidige ansættelsesforhold giver grundlag for fradrag for dobbelt husførelse.

Et ansættelsesforhold er ”midlertidigt”, hvis det er aftalt eller står klart allerede ved ansættelsesforholdets begyndelse, at ansættelsesforholdet er midlertidigt.

Offentliggjort d. 27. marts 2010

Efter skattemyndighedernes faste praksis er det en forudsætning for fradrag for dobbelt husførelse, at den midlertidige adskillelse ikke varer mere end 2 år. Efter en periode på 2 år antager skattevæsenet, at adskillelsen som udgangspunkt ikke kan antages at udelukke at være begrundet i erhvervsmæssige forhold, men også må antages at være begrundet i private forhold.

De har rejst spørgsmål om, hvorvidt der er adgang til fradrag for dobbelt husførelse i tilfælde, hvor dobbelt husførelse skyldes et ønske om at udføre frivilligt, dvs. ulønnet, arbejde.

Allerede fordi der er tale om ulønnet arbejde, kan dobbelt husførelse i en sådan situation efter min bedste opfattelse som udgangspunkt ikke anses for begrundet for i ”erhvervsmæssige forhold”. Jeg tvivler derfor på, at De vil kunne opnå et fradrag for dobbelt husførelse.

Hvis De ønsker en endelig stillingtagen til spørgsmålet, vil jeg foreslå Dem at anmode skattevæsenet om et bindende svar.

— o —