

Offentliggjort d. 25. februar 2017

Beskatning af gyldne håndtryk. ©

*Af advokat (L) Bodil Christiansen og
advokat (H), cand. merc. (R) Tommy V. Christiansen*

www.v.dk

Spørgsmål

Hvordan beskattes gyldne håndtryk?

LH

Svar

Et gyldent håndtryk anvendes typisk om en aftale mellem en arbejdsgiver og en ledende medarbejder om en særlig fratrædelsesordning for medarbejderen.

Den nærmere udformning af fratrædelsesordningen beror fuldt ud på aftalen mellem arbejdsgiveren og medarbejderen, og dermed altså på - set med medarbejderens øjne - hvad medarbejderen kan forhandle sig frem til ved ansættelsen, herunder håndtrykkets størrelse, under hvilke omstændigheder håndtrykket skal komme til udbetaling etc.

I skattelovgivningen er fastsat særlige regler for beskatning af fratrædelsesgodtgørelser. Men for de fratrædelsesordninger, der typisk er aftalt med ledende medarbejdere, medfører disse regler dog næppe nogen mærkbar lempelse af beskatningen.

Efter særreglerne om beskatning af fratrædelsesgodtgørelse skal en godtgørelse, der ydes i forbindelse med en medarbejders fratræden af stilling, beskattes som personlig indkomst i det omfang godtgørelsen overstiger 8.000 kr. De første 8.000 kr. er således skattefri.

Offentliggjort d. 25. februar 2017

Dernæst kommer skattefrihed kun på tale, hvis og da kun i det omfang godtgørelsen overstiger, hvad medarbejderen ville have oppebåret i indtægt af stillingen for tiden efter fratrædelsen og indtil det tidspunkt, til hvilket medarbejderen kunne være opsagt i henhold til sin kontrakt eller lovgivningens almindelige regler.

Langt den overvejende del af et ”gyldent håndtryk” vil derfor som udgangspunkt blive beskattet på samme måde som anden lønindkomst, dvs. med op til højeste marginale skattesats.

— o —