

Offentliggjort d. 16. maj 2015

## Lovforslag om en bedre au pair-ordning ©

*Af advokat (L) Bodil Christiansen og  
advokat (H), cand. merc. (R) Tommy V. Christiansen*

[www.v.dk](http://www.v.dk)

Folketinget behandler på nuværende tidspunkt et lovforslag om nye regler for udlændinge, der kommer her til landet under au pair-ordningen. Lovforslaget beror på en aftale mellem regeringen, Dansk Folkeparti, SF og Enhedslisten fra december 2014 om en bedre au pair-ordning. Vedtages lovforslaget, er det tanken, at de nye regler som udgangspunkt skal have virkning fra 1. juli 2015.

Efter udlændingeloven kan en udlænding få opholdstilladelse i Danmark med henblik på au pair-ophold her i landet.

Praksis for at give opholdstilladelse til en udlænding som au pair tager udgangspunkt i Europarådets overenskomst af 24. november 1969 (au pair-overenskomsten). Efter overenskomsten består et au pair-ophold ”i en midlertidig modtagelse inden for en familie til gengæld for visse tjenesteydelser af unge udlændinge, der er kommet for at forbedre deres sproglige og eventuelt tillige deres faglige kundskaber og udvide deres kulturelle horisont gennem opnåelse af et bedre kendskab til opholdslandet.”

Det er en forudsætning for at give opholdstilladelse til en **udlænding** med henblik på au pair-ophold, at au pair-personen må antages at ville få et tilfredsstillende sprogligt, fagligt og kulturelt udbytte af opholdet. Herudover må au pair-personen efter overenskomsten ikke på ansøgningstidspunktet være under 17 år og som udgangspunkt ikke over 30 år gammel.

Der stilles efter gældende praksis endvidere en række **krav til værtsfamilien** med henblik på at sikre, at au pair-personen kan modtages i værtsfamilien som forudsat og få det

## Offentliggjort d. 16. maj 2015

forudsatte sproglige, faglige og kulturelle udbytte af opholdet. Det kræves således, at au pair-personen skal modtages inden for en familie med mindreårige børn, og som udgangspunkt at mindst én af værtsforældrene er dansk statsborger. Au pair-personen og værtsfamilien skal indgå en skriftlig au pair-kontrakt, og værtsfamilien skal dokumentere, at en række vilkår er opfyldt, f.eks. at au pair-personen skal indtage en familiær stilling i værtsfamilien og kun må udføre opgaver i tilknytning til den daglige husførelse og børnepasning hos værtsfamilien.

Au pair-personen skal under hele au pair-opholdet have gratis kost og logi hos værtsfamilien og skal hver måned modtage det fastsatte minimumsbeløb for lommepenge på aktuelt 3.300 kr. samt kost og logi. Det er også et krav, at værtsfamilien betaler au pair-personens hjemrejsebillet, og at værtsfamilien tegner og betaler de nødvendige forsikringer for au pair-personen, dvs. en arbejdsskadeforsikring, en fritids- og ulykkesforsikring og en forsikring, der dækker omkostningerne til hjemtransport i tilfælde af au pair-personens død, alvorlige sygdom eller ulykke.

### Forslag til ny regler

Med det nu foreliggende lovforslag er det tanken at foretage flere forskellige forbedringer af au pair-personernes retsstilling. Det drejer sig om bl.a. følgende forhold:

### Mulighed for frivilligt arbejde for au pair-personer

Efter gældende regler giver en opholdstilladelse som au pair ikke ret til at arbejde (udenfor familiens rammer) under au pair-opholdet. Dette gælder, uanset om der er tale om lønnet eller ulønnet arbejde.

Dette foreslås nu ændret, således at au pair-personer får mulighed for at udføre ulønnet frivilligt arbejde for en organisation eller forening. Som eksempler nævnes i lovforslaget arbejde for en humanitær hjælpeorganisation, et spejderkorps, en idrætsforening, en misbrugsforening, en patientforening, en besøgstjeneste, en flygtningeorganisation eller en sogneforening.

## Offentliggjort d. 16. maj 2015

At det frivillige arbejde skal være ulønnet, betyder, at au pair-personen ikke må modtage betaling for sit arbejde, hverken i form af løn eller andre goder, f.eks. betalt telefon, internetopkobling m.v. Au pair-personen må dog gerne modtage mindre ydelser, som andre ulønnede frivillige også får.

Endvidere skal der være tale om ulønnet frivilligt arbejde udført over for personer uden for au pair-personens familie og slægt, herunder uden for au pair-personens værtsfamilie og slægt.

### Samtidighedsferie for au pair-personer

Efter de gældende regler er au pair-personer med opholdstilladelse omfattet af ferielovens almindelige regler om forskudt ferie. Værtsfamilien skal ved au pair-opholdets ophør afregne og indbetale feriepenge til FerieKonto for de feriedage, som au pair-personen har optjent, men ikke har afholdt på ophørstidspunktet.

Det foreslås nu at indføre samtidighedsferie for au pair-personer, således at ferien holdes i takt med, at den optjenes. Det betyder, at au pair-personer får mulighed for at holde betalt ferie fra au pair-opholdets start. For at undgå tvivl om, hvornår ferien afholdes, foreslås det, at ferien skal aftales skriftligt med værtsfamilien, således at det bliver klart for begge parter, hvornår au pair-personen holder ferie.

Konkret foreslås, at au pair-personer, som udfører huslige opgaver 6 dage om ugen, optjener ret til 2,5 dages betalt ferie for hver måneds ophold med opholdstilladelse hos værtsfamilien, og at au pair-personer, der udfører huslige opgaver 5 dage om ugen, optjener ret til 2,08 dages betalt ferie for hver måneds ophold med opholdstilladelse hos værtsfamilien. Ved et års ophold hos værtsfamilien optjenes ret til 5 ugers betalt ferie.

### Udvidet karensregistrering af værtpersoner

En opholdstilladelse som au pair er bl.a. betinget af, at au pair-personen ikke udfører pligter for værtsfamilien i mere end det timemæssige maksimum for den meddelte tilladelse, at au pair-personen kun udfører huslige pligter for værtsfamilien, at værtsfamilien

**Offentliggjort d. 16. maj 2015**

udbetaler au pair-personen minimumsbeløbet i lommepenge, og at au pair-personen får et separat værelse stillet til rådighed i værtsfamiliens bolig.

Er en eller flere af disse betingelser ikke overholdt, kan Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering træffe afgørelse om, at der i en periode på 2 år fra afgørelsen herom ikke kan gives opholdstilladelse med henblik på au pair-ophold hos den pågældende værtsperson. Hvis værtsfamilien har en au pair-person på tidspunktet, hvor der træffes afgørelse om en karensperiode, vil au pair-personens opholdstilladelse blive inddraget.

Med lovforslaget er det tanken at udvide karensordningen til andre tilfælde, hvor der sker overtrædelse af de krav, der stilles til værtsfamilien.

Der skal således for det første kunne ske karensregistrering, hvis værtspersonen ikke har **betalt au pair personens ind- eller hjemrejsebillet.**

Efter gældende regler skal værtsfamilien betale for au pair-personens hjemrejsebillet, når au pair-personen efter endt au pair-ophold rejser tilbage til hjemlandet eller til det tidligere opholdsland, hvis hjemlandet eller opholdslandet ligger uden for EU-området/EØS-området eller Schweiz. Endvidere skal det efter den politiske aftale fra december 2014 være et krav, at værtsfamilien også betaler for au pair-personens indrejsebillet, hvis au pairen rejser til Danmark fra et land uden for EU-området/EØS-området eller Schweiz.

Endvidere skal der efter lovforslaget fremover kunne ske karensregistrering, hvis værtsfamilien **ikke tegner de nødvendige forsikringer** i form af dels en arbejdsskadeforsikring, dels en fritids- og ulykkesforsikring og dels en forsikring, der dækker omkostningerne til hjemtransport i tilfælde af au pair-personens død, alvorlige sygdom eller ulykke.

Efter lovforslaget skal afgørelser truffet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering kunne indbringes for Udlændingenævnet mod et gebyr svarende til aktuelt 805 kr.

**Betaling for danskundervisning**

## Offentliggjort d. 16. maj 2015

Efter tilkendegivelserne i lovforslaget ønsker aftalepartierne, at au pair-personer i højere grad end i dag skal benytte sig af tilbuddet om danskundervisning. Begrundelsen er, at gode danskkundskaber dels giver au pairen bedre muligheder for at kunne begå sig i Danmark og dermed få et kulturelt udbytte af au pair-opholdet og dels giver au pairen bedre muligheder for at forstå sine rettigheder.

Med henblik på i højere grad at give værtsfamilierne et incitament til at tilskynde au pair-personerne til at deltage i den tilbudte danskundervisning foreslås det derfor, at værtsfamilierne skal betale en del af udgifterne til danskundervisningen for au pair-personer. Aftalepartierne er således enige om, at værtsfamilierne skal betale et engangsbeløb på 5.000 kr. til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, som skal finansiere en del af statens udgifter til danskundervisning til au pair-personer samt administrationsomkostningerne ved opkrævning af beløbet.

Beløbet er fastsat under hensyn til balancen mellem, at familierne skal bidrage til en væsentlig andel af de afholdte udgifter samtidig med, at flertallet af værtsfamilierne fortsat skal have økonomisk mulighed for at afholde udgifterne ved at have en au pair-person. Beløbet skal betales, uanset om værtsfamilien tidligere har haft en au pair-person, og uanset om den au pair-person, der søger, tidligere har haft opholdstilladelse som au pair i Danmark. Beløbet refunderes ikke, selvom en au pair-person eventuelt ikke indrejser i Danmark efter meddelt opholdstilladelse, eller hvis kontrakten mellem au pair-personen og værtsfamilien opsiges.

Indbetalingen af engangsbeløbet vil således være en betingelse for at udstede opholdstilladelse. Beløbet skal betales hver gang, der meddeles opholdstilladelse til en au pair-person, og indbetalingen skal ske, uanset om den enkelte værtsfamilies au pair-person i praksis tager imod tilbuddet om danskundervisning.

### **Gravide au pairs m.v.**

Lovforslaget indeholder endelig et forslag til klarere rammer for au pair-personer, der venter barn, og au pair-personer der stifter familie.

**Offentliggjort d. 16. maj 2015**

Udgangspunktet for partierne bag den politiske aftale er, at et au pair-ophold er uforeneligt med, at au pair-personen selv har stiftet familie. Ligeledes er aftalepartierne enige om, at der skal sikres klare opholdsretlige regler i en situation, hvor en udlænding, der søger om opholdstilladelse som au pair, venter barn.

Herudover er der efter partiernes opfattelse behov for klare opholdsretlige regler, hvis au pair-personen bliver forælder under au pair-opholdet i Danmark.

Lovforslaget indeholder på den baggrund bl.a. et forslag om, at det direkte skal fremgå af udlændingeloven, at opholdstilladelse som au pair er betinget af, at udlændingen ikke har stiftet familie. Endvidere skal en au pair-opholdstilladelse kunne inddrages, når au pair-personen har stiftet familie

Ligeledes skal en opholdstilladelse som au pair fremover været betinget af, at udlændingen ikke venter barn på ansøgningstidspunktet.

Det skal derimod ikke have konsekvenser for en allerede meddelt au pair-opholdstilladelse, at au pair-personen under au pair-opholdet her i landet venter barn. Det betyder, at en au pair, som har fået en au pair-opholdstilladelse, og som venter barn under opholdet her i landet, ikke vil få inddraget opholdstilladelsen, medmindre det kan dokumenteres, at au pair-personen var bekendt med, at den pågældende ventede barn på ansøgningstidspunktet uden at oplyse herom.

— o —