Offentliggjort d. 6. september 2014

Forskerskatteordningen, lettere og hurtigere at få kvalificeret udenlandsk arbejdskraft ©

Af advokat (L) Bodil Christiansen og
advokat (H), cand. merc. (R) Tommy V. Christiansen
www.v.dk

Regeringen lancerede i foråret et udspil til en reform af reglerne om international rekruttering. I slutningen af juni blev indgået en bred politisk aftale om denne reform. Det overordnede formål er at tiltrække og fastholde udenlandsk arbejdskraft.

Reformen har 4 delmålsætninger, herunder og i første række den målsætning at gøre det lettere og hurtigere for virksomhederne at rekruttere højt kvalificeret international arbejdskraft.

Nøgleordene er hurtige og fleksible opholdstilladelser. Samtidig lempes forskerskatteordningen (bruttoskatteordningen).

Fast track-ordning

Centralt er i denne sammenhæng står etablering af en såkaldt ”Fast track-ordning”, der kan anvendes af ”certificerede” virksomheder. En udenlandsk medarbejder i en certificeret virksomhed kan starte arbejdet, så snart der er indgivet en digital ansøgning, betalt gebyr samt ved ankomsten foretaget kontrol af identitet og af, om udlændingen er indrejst lovligt i Danmark.

Fast track-ordningen giver mulighed for flere typer af ophold, således for:

Offentliggjort d. 6. september 2014

- Ophold til arbejde, hvor ansøgeren har en bruttoløn på minimum 375.000 kr. årligt,
- Forskere, der er ansat på almindelige danske løn- og ansættelsesvilkår.
- Korttidsophold af maks. 3 måneders varighed. En person kan kun have et korttidsophold om året.
- Ophold, hvor der ansættes med uddannelsesmæssigt formål på højtkvalificeret niveau.

For at kunne bruge fast track-ordningen, skal den enkelte virksomhed søge om at blive certificeret. En certificering forudsætter, at virksomheden opfylder en række betingelser, og gives for en 4-årig periode. Overholder virksomheden ikke kravene, inddrages certificeringen, og virksomheden gives karantæne og udelukkes fra certificeringsordningen i 2 år.

Greencard-ordning

Greencard-ordningen, der blev etableret i begyndelsen af 2007, giver mulighed for at få en opholdstilladelse for at søge job og arbejde i Danmark. Opholdstilladelse gives efter en individuel vurdering på baggrund af et pointsystem. En ansøger skal opnå i alt mindst 100 point, der tildeles efter fem kriterier: uddannelse, sprogfærdigheder, arbejdserfaring, tilpasningsevne og alder.

Partierne bag reformaftalen er enige om at justere den nuværende greencard-ordning, så ordningen i højere grad understøtter virksomhedernes behov for højtkvalificeret arbejdskraft.

Partierne bag reformaftalen er enige om, at det fortsat skal være en betingelse for at få opholdstilladelse efter greencard-ordningen, at udlændingen kan forsørge sig selv det første år i Danmark, og at ansøgeren ikke modtager hjælp efter lov om aktiv socialpolitik under opholdet.

Bodil Christiansen
Advokat (L)

Tommy V. Christiansen
Advokat (H), cand. merc (R)

Tlf. 70 150 800
Mob. 40 100 800

tommy@v.dk
www.v.dk

Offentliggjort d. 6. september 2014

Aftalepartierne er videre enige om at skærpe kravene til sprogkundskaber, så ansøgerens sproglige niveau i engelsk og tysk skal være højere, før det giver point. Endvidere skal sproglige kundskaber fremover kun kunne dokumenteres ved en anerkendt sprogtest.

Samtidig skal pointsystemet målrettes efterspørgslen på arbejdsmarkedet, så ansøgere, der har en uddannelse inden for et område med mangel på arbejdskraft, kan gives 30 point mod i dag 10 point. Endvidere øges antallet af point, der gives for en eksamen fra et anerkendt universitet. Derimod skal det ikke længere være muligt at opnå point for arbejdserfaring og alder.

Også varigheden af greencards og indtjeningskravene er blevet set efter i sømmene. Partierne bag reformaftalen er således enige om, at greencard fremover skal gives for to år i stedet for tre år. Efter ét år kontrolleres, om greencard-haveren har indberettet skattepligtig indkomst på mindst 50.000 kr. Hvis ikke, skal greencardet inddrages. Endvidere skærpes betingelserne for at forlænge et greencard, så en greencard-haver inden for det seneste år forud for forlængelsen skal have tjent, hvad der svarer til den gennemsnitlige startløn for bachelorer på 315.000 kr. (2014-tal). Det er på denne måde tanken at sikre i højere grad, at greencardhavere har lønforhold, der matcher deres uddannelsesniveau.

Endelig er der enighed om at begrænse greencard-haveres ret til at medbringe deres familie. For at greencard-haverens medfølgende familie kan få opholdstilladelse i Danmark, skal greencard-haveren således kunne dokumentere at være i beskæftigelse med en lønindtægt, der modsvarer kontanthjælpssatsen for enlige ikke forsørgere over 30 år, svarende til 10.689 kr. om måneden (ca. 130.000 kr. om året), før. Herudover skal greencard-haveren kunne forsøge sin familie.

Forskere

Et tredje led i målsætningen om lettere og hurtigere arbejdskraft er at give udenlandske forskere enklere og lettere adgang til Danmark.

Der er enighed om at ændre reglerne således, at:

Offentliggjort d. 6. september 2014

- For forskere bortfalder opholdstilladelsen ikke, hvis de opgiver deres bopæl eller udrejser af Danmark i mere end 6 måneder.
- Forskere fritages for det almindelige krav om arbejdstilladelse for ophold her i landet i en periode på op til 3 mdr.
- Potentielle ph.d.-studerende, der skal deltage i screeningsforløb, fritages for arbejdstilladelse i op til 3 måneder.
- Forskere får mulighed for at arbejde delvist i Danmark og i udlandet, og kravet om fuldtidsbeskæftigelse afskaffes.
- Reglerne for opholdstilladelse som ph.d.-studerende strømlines, så alle ph.d.-studerende gives opholdstilladelse efter samme regelsæt, betaler det samme gebyr og får seks måneders jobsøgningsophold efter aflevering af ph.d.-afhandlingen.
- Universiteterne får mulighed for at ændre stillingsindholdet inden for samme universitet, uden at der skal ansøges om ny opholds- og arbejdstilladelse. Styrelsen for arbejdsmarked og Rekruttering skal dog orienteres om væsentlige forringelser i løn- og ansættelsesvilkår for at sikre, at de fortsat er sædvanlige efter danske forhold.

Forskerskatteordningen lempes

For den udenlandske arbejdskraft har måske særligt de skattemæssige forhold under opholdet stor betydning ved overvejelser om immigration til Danmark.

I skattelovgivningen er der fastsat en særlig beskatningsordning for udlændinge, der får ansættelse hos danske virksomheder. Ordningen går ud på, at forskere og andre nøglemedarbejdere kan vælge at lade sig beskatte med 26 pct. af bruttoindkomsten i en eller flere perioder af en samlet varighed på op til 5 år (60 måneder) i stedet for almindelig indkomstbeskatning efter normale danske regler. Antallet af udlændinge, der har gjort brug af ordningen siden begyndelsen af 00´erne har været støt stigendende til 4.020 i 2010 og herefter med et lille fald i 2011.

Der er i loven fastsat en række betingelser for at gøre brug af den særlige skatteordning:

Offentliggjort d. 6. september 2014

Bl.a. skal udlændingen for det første efter ansættelseskontrakten med den danske arbejdsgiver have **krav på en løn**, der udgør mindst 70.600 kr. om måneden (2014) plus ATP. Mindstekravet til lønnen skal sikre, at skatteordningen målrettes mod højt kvalificerede medarbejdere, som det er vanskeligt at rekruttere. Med den nye reformaftale skal dette lønkrav nedsættes med 10.000 kr. til 60.600 kr.

Lønkravet gælder dog ikke for personer, der skal udføre forskningsarbejde, og hvis kvalifikationer som forsker er godkendt af en forskningsinstitution eller et forskningsråd. Endvidere kan forskere gøre brug af ordningen, selvom de har været skattepligtige til Danmark af lønindkomst i forbindelse med kortere ophold som gæsteundervisere og lign. på et universitet eller en anden forskningsinstitution inden for de seneste 10 år, se herom nedenfor.

Dernæst må udlændingen ikke indenfor de seneste 10 år forud for ansættelsen have været fuldt eller begrænset skattepligtig til Danmark af lønindkomst eller indkomst ved selvstændig virksomhed, pension m.v.

For det tredje må udlændingen ikke indenfor de seneste fem år forud for ansættelsen have haft direkte eller indirekte del i ledelsen, kontrollen med eller kapitalen i den virksomhed, hvor vedkommende ansættes.

Andre initiativer

De ovenfor beskrevne initiativer skal alle bidrage til at gøre det lettere og hurtigere for virksomhederne at rekruttere højt kvalificeret arbejdskraft fra udlandet.

Ved reformen suppleres indsatsen samtidig med initiativer, der skal bidrage til at forbedre modtagelsen af og fastholde den udenlandske arbejdskraft. Eksempelvis er det tanken at forbedre myndighedernes information og kommunikation på engelsk. Man kan så blot undre sig over, at det ikke er igangsat tidligere.

Offentliggjort d. 6. september 2014

Studerende

Reformaftalen indeholder herudover en række initiativer, der er rettet mod andre målgrupper. Det drejer sig bl.a. om initiativer, der i videre omfang end i dag skal fastholde udenlandske studerende. Bl.a. er aftalepartierne enige om at oprette en ny ordning, hvor internationale dimittender, der afslutter en dansk kandidat- eller ph.d.-grad, får mulighed for at ansøge om et etableringskort, der giver opholdstilladelse til et etableringsophold i Danmark. Det er et krav, at de pågældende er selvforsørgende. Det betyder bl.a., at et etableringskort betinges af, at den internationale dimittend ikke modtager hjælp efter lov om aktiv socialpolitik eller dagpenge på dimittendvilkår efter lov om arbejdsløshedsforsikring

——— o ———